

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพอาชีพ การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

การวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงเรียน รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการในโรงเรียน ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่ กคศ. กำหนด ได้มีการขออัตรารับรองเพื่อทดแทน อัตรากำลังที่ขาดไปจากการย้ายรวมถึงจำนวนนักเรียนที่เพิ่มมากขึ้น

ข้อมูลอัตรากำลังครู ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566																																	
สพป./สพม. (1)	รหัสโรงเรียน (จาก DMC)	ชื่อสถานศึกษา (3)	ตำบล (4)	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ (5)	จังหวัด (6)	ประเภท สถานศึกษา (7)	จำนวนนักเรียน (8)										จำนวนครู (9)				จำนวนครู -ขาด,เกิน (10)				-ขาด, เกิน สุทธิ ร้อยละ (11)								
							ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18		ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			รวม		รวม					
							นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง		ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม		
สพม.ทป1	10032021	รร.ทวีธาภิเศก บางขุนเทียน	ท่าข้าม	บางขุนเทียน	กรุงเทพมหานคร	มัธยมศึกษา	216	6	163	5	220	7	294	9	206	6	213	6	1312	39	1	2	58	61	1	3	64	68	0	-1	-6	-7	10.29

2.ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของโรงเรียน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจของโรงเรียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน ดังที่แสดงในเอกสารหัวข้อ O19 รายงานผลการพัฒนาบุคลากร

3. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนมีวิทยฐานะเป็นชำนาญการจำนวน 7 ราย และชำนาญการพิเศษจำนวน 1 ราย ในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมถึงมีครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินจำนวน 6 รายในช่วงปีงบประมาณที่ผ่านมา และมีการประเมินความดี ความชอบอย่างเป็นทางการและโปร่งใส