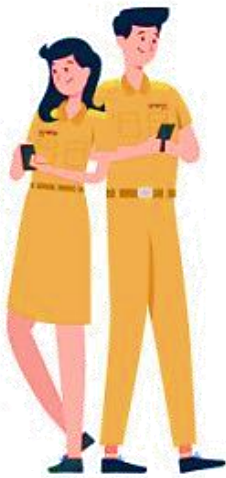




มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ.2566



โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐ และทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริต ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม

โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน จึงได้นำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปวางแผนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติต่อไป เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรให้ดีขึ้นต่อไป

โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ (ITA Online)	3
บทที่ 3 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมิน ITA	6
บทที่ 4 การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA สู่อการปฏิบัติ	9

บทที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ส.ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

2. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย 10 ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ 30
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผย (OIT)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ 40
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

บทที่ 2

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ระดับ	จำนวนเขตพื้นที่การศึกษา	ร้อยละ
AA	11	16.42
A	39	58.21
B	8	11.94
C	9	13.43
D	0	0
E	0	0
F	0	0

1.2 ผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษาของโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 96.11 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 10 ได้คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9 ได้คะแนน 91.75 คะแนน

1.3 การเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับสถานศึกษาของโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2566	96.11	AA	-	-

1.4 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา จำแนกเป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	
2	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.03	AA	
3	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.86	AA	
4	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.27	AA	
5	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.78	AA	
6	3	การใช้อำนาจ	96.66	AA	
7	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	94.36	A	
8	2	การใช้งบประมาณ	93.73	A	
9	6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.09	A	
10	9	การเปิดเผยข้อมูล	91.75	A	

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

บทที่ 3
การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมิน ITA
โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 28.82 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในสถานศึกษา (อธิบายเป็นรายตัวชี้วัด)

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลการประเมินร้อยละ 98.86 อยู่ในระดับ AA ซึ่งคะแนนเป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างชัดเจน และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน อีกทั้งการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากบุคคลภายนอก

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลการประเมินร้อยละ 93.73 อยู่ในระดับ A จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียนมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ที่แสดงให้เห็นว่า การดำเนินงานดังกล่าวถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลการประเมินร้อยละ 96.66 อยู่ในระดับ AA จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียนเชื่อมั่นว่า ผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือการสั่งทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีผลการประเมินร้อยละ 94.36 อยู่ในระดับ A จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียนเชื่อมั่นว่า บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการนำเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำทรัพย์สินของราชการไปให้บุคคลภายนอกไปใช้ โดยไม่มีการขออนุญาต และการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลการประเมินร้อยละ 96.78 อยู่ในระดับ AA จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียนเชื่อมั่นว่า ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

อย่างไรก็ดี มีจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน) ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 85.00 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85.00) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีผลการประเมินร้อยละ 98.86

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลการประเมินร้อยละ 93.73

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีผลการประเมินร้อยละ 96.66

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีผลการประเมินร้อยละ 94.36

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลการประเมินร้อยละ 96.78

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างชัดเจน และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน อีกทั้งการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการนำเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำทรัพย์สินของราชการไปให้บุคคลภายนอกไปใช้โดยไม่มีการขออนุญาต และการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง และมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

และไม่มีจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85.00) เนื่องจากไม่มีตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินฯ ต่ำกว่าร้อยละ 85.00

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 14.47 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในสถานศึกษามีความเชื่อมั่น ในการดำเนินงานของโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลการประเมินร้อยละ 92.09 อยู่ในระดับ A จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน ว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ยึดหลักตามมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มีการให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลการประเมินร้อยละ 98.27 อยู่ในระดับ AA จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนและข้อมูลที่เผยแพร่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมทั้ง มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลการประเมินร้อยละ 99.03 อยู่ในระดับ AA จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน มีการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน และมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานที่สอดคล้องกับความต้องการ

อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดไว้ที่ร้อยละ 85)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ
 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีผลการประเมินร้อยละ 92.09
 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลการประเมินร้อยละ 98.27
 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลการประเมินร้อยละ 99.03

และไม่มีจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85.00) เนื่องจากไม่มีตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินฯ ต่ำกว่าร้อยละ 85.00

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 38.35 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคุณค่านำหนักแล้ว)

บ่งชี้ให้เห็นว่าสถานศึกษามีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ และการป้องกันการทุจริต ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมินร้อยละ 91.75 อยู่ในระดับ A จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียนมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ผลการประเมินร้อยละ 100.00 อยู่ในระดับ AA จากผลการวิเคราะห์สะท้อนให้เห็นว่า โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียน มีการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจนบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

อย่างไรก็ดี มีจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมินร้อยละ 91.75

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ผลการประเมินร้อยละ 100.00

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

โรงเรียนทวีธาภิเศก บางขุนเทียนมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

และไม่มีจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85.00) เนื่องจากไม่มีตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินฯ ต่ำกว่าร้อยละ 85.00

บทที่ 4
การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA สู่การปฏิบัติ

โรงเรียนทวิธาภิเศก บางขุนเทียน ได้มีมติให้จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ โดยเฉพาะในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนทวิธาภิเศก บางขุนเทียน เป็นรายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่สถานศึกษาควรมีการพัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) คือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมินร้อยละ 91.75 โดยโรงเรียนทวิธาภิเศก บางขุนเทียน ต้องจัดทำแผนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
กิจกรรมที่ 1 ประชุมวางแผน แต่งตั้ง คณะกรรมการ เตรียมพร้อมเข้า รับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสถานศึกษา	ร้อยละ 95 ของ บุคลากรใน โรงเรียนทวิธาภิเศก บางขุนเทียน เข้าร่วมการประชุม	ประชุมเพื่อสร้างความ เข้าใจและวางแผน แต่งตั้งคณะกรรมการ เตรียมพร้อมเข้ารับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาน ศึกษา	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	กลุ่ม งบประมาณ	- สรุปรายงานการประชุม - รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 2 แสดงเจตจำนง สุจริต การ ป้องกัน และการ ต่อต้านการ ทุจริต ภายใน สถานศึกษา	ร้อยละ 95 ของ นักเรียนและ บุคลากรโรงเรียน ทวิธาภิเศก บางขุน เทียน เข้าร่วมกิจกรรม และทราบถึง เจตจำนงสุจริต ในการต้านทุจริต	- จัดทำประกาศ เจตนาธรมณ์สุจริต - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ โรงเรียน	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	- ประกาศ เจตนาธรมณ์สุจริต - รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 3 ปรับปรุงเว็บไซต์ ของโรงเรียนให้มี การเปิดเผย ข้อมูลเพื่อ สาธารณชนได้ ทราบถึงการ ทำงาน ของ สถานศึกษาผ่าน เว็บไซต์โรงเรียน	มีการเปิดเผย ข้อมูล O1-O43 ในเว็บไซต์ของ โรงเรียนครบทุกหัวข้อ	ปรับปรุงเว็บไซต์ โรงเรียนให้มีการ เปิดเผยข้อมูล O1- O43 ในเว็บไซต์ ของ โรงเรียนครบทุกหัวข้อ	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	ผู้ดูแลระบบ เว็บไซต์ โรงเรียน	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
กิจกรรมที่ 4 ปรับปรุงช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในสถานศึกษา โดยยึดความ ปลอดภัยของผู้ ร้องเรียนเป็น สำคัญ	มีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในสถานศึกษา เข้าถึงง่ายสะดวก	ปรับปรุงช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยว กันทุจริตและประพฤติ มิชอบในสถานศึกษา โดยใช้ Google form	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	ผู้ดูแลระบบ เว็บไซต์ โรงเรียน	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 5 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างการ กระทำความผิด เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พร้อมบทลงโทษ	มีการเผยแพร่ ข้อมูลตัวอย่าง การกระทำความ ผิดเกี่ยวกับ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พร้อมบทลงโทษ	เผยแพร่ข้อมูลตัวอย่าง การกระทำความผิด เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบพร้อม บทลงโทษบนเว็บไซต์ โรงเรียน	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	ผู้ดูแลระบบ เว็บไซต์ โรงเรียน	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 6 การสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต เพิ่มเติมหลายๆ รูปแบบ	จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้าน การทุจริต เพื่อ สร้างการรับรู้	สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตเพิ่มเติมหลายๆ รูปแบบ เช่น โปสเตอร์ อินโฟกราฟิก เป็นต้น	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	งาน ประชาสัมพันธ์	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 7 การประชุม วิเคราะห์ความ เสี่ยงของ สถานศึกษา	ทราบความเสี่ยง และมาตรการใน การบริหาร จัดการ ความเสี่ยง ของสถานศึกษา	จัดประชุมวิเคราะห์ ความเสี่ยงของ สถานศึกษา	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	กลุ่ม งบประมาณ	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 8 การประชุมชี้แจง ผลการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา (การ ใช้จ่าย งบประมาณ)	ร้อยละ 95 ของ บุคลากรใน หน่วยงานทราบ ถึงผลการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา เรื่อง การใช้จ่าย งบประมาณ	-จัดการประชุม ชี้แจงผลการดำเนิน งานของ สถานศึกษา (การใช้ จ่ายงบประมาณ) - ชี้แจงข้อมูลผล การดำเนินงาน ของสถานศึกษา (การใช้ จ่ายงบประมาณ) ในวาระประชุม	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	กลุ่ม งบประมาณ	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 9 โรงเรียนสุจริต (จัดการเรียนการ สอนเพื่อปลูกฝัง พฤติกรรม	ร้อยละ 95 ของ บุคลากรและ นักเรียนที่เข้า ร่วมกิจกรรม	- กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน หน้าเสาธง - กิจกรรมสร้าง หนังสือรณรงค์	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	กลุ่มบริหาร กิจการนักเรียน	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ต่อต้านการ ทุจริต)		ต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ				
กิจกรรมที่ 10 นโยบายงดรับ ของขวัญใน เทศกาลและ โอกาสอื่น	ร้อยละ 100 ของบุคลากรใน สถานศึกษา ทราบถึงนโยบาย การงดรับ ของขวัญ	- จัดทำประกาศ นโยบายงดรับ ของขวัญในเทศกาล และโอกาสอื่น - เผยแพร่ทาง เว็บไซต์โรงเรียน	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	- ประกาศนโยบาย งดรับของขวัญใน เทศกาลและโอกาส อื่น - รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66
กิจกรรมที่ 11 การประเมิน ITA โรงเรียนเพชร ละครวิทยุ	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน ITA ของโรงเรียน ทวีธาภิเศก บางขุน เทียน ปี 2567 ได้ 97 คะแนนขึ้นไป	ประชุมเพื่อสร้างความ เข้าใจและเตรียมความ พร้อมในการตอบ แบบสอบถาม	-	ต.ค. 2565 – ก.ค.2566	กลุ่ม งบประมาณ	- รายงานความก้าวหน้า ภายในวันที่ 10 ส.ค.66